

Nombre del Medio de Verificación: Actividad

Clave y nombre de la Dependencia:	2101-1101 Poder Legislativo del Estado de Q.Roo
Programa Presupuestario:	M008 - Gestión y Apoyo Institucional del Poder Legislativo
Resumen narrativo del nivel reportado:	F.P.C01A03 - Ejecución de acciones para la implementación de la cultura organizacional con perspectiva de género
Indicador:	C01A03 - Porcentaje de acciones realizadas para la implementación de la cultura organizacional con perspectiva de género.
Método de Cálculo:	(Número de acciones realizadas para la implementación de la cultura de perspectiva de género/ Total de acciones autorizadas para la implementación de la cultura de perspectiva de género) x 100.
Trimestre reportado:	Segundo Trimestre 2025.
Liga de Publicación del Medio de Verificación:	https://congresoqroo.gob.mx/armonizacion-contable/indicadores-de-resultados
Unidad Responsable del Indicador:	Poder Legislativo del Estado de Quintana Roo (Órgano para la Igualdad de Género, Prevención y Atención de la Violencia contra las Mujeres).

Datos de las Variables reportadas:

Numerador: Número de acciones de control realizadas en el periodo para la implementación de la cultura de perspectiva de género

Calendario Numerador					
Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	50.000

Denominador: Total de acciones autorizadas para la implementación de la cultura de perspectiva de género) x 100

Calendario Denominador					
Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	50.000

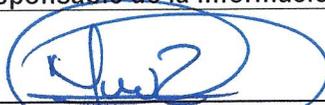
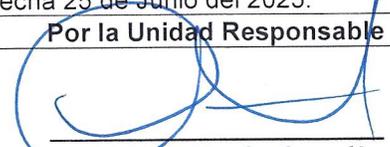
Descripción de los resultados:

El indicador mide el nivel cumplimiento de la implementación de la cultura de perspectiva de género

Calendario Ejecutado					
Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	46.296

Tipo de Evidencia:

Se adjunta el Oficio Número PLEQROO/OIGPAVCM/089/2025 de fecha 25 de Junio del 2025.

Responsable de la Información	Por la Unidad Responsable
 Lic. Elizabeth Moreno Rejón Titular del Órgano para la Igualdad de Género, Atención y Prevención de la Violencia contra la Mujer	 Lic. Lirio Calderón González Secretaria General



Oficio Número: PLEQROO/OIGPAVCM/089/2025

Asunto: Envío de información de avance de cumplimiento de metas y objetivos correspondientes al segundo trimestre 2025. Chetumal, Quintana Roo, 25 de junio de 2025.

M.A. LUCÍA VIOLETA SANCHÉZ MÉNDEZ
DIRECTORA DE MODERNIZACIÓN Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
P R E S E N T E.

En respuesta a la solicitud de información enviada a través de oficio DMDA/113/2025 de fecha 19 de junio, me permito detallar el avance de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2025 de este OIGPAVCM a través de sus tres temáticas planteadas, las cuales contribuyen al programa presupuestario R003.

Programa presupuestario:	M008 Gestión y Apoyo Institucional del Poder Legislativo
Actividad:	C01.A03. Ejecución de acciones para la implementación de la cultura organizacional con perspectiva de género.
Indicador:	C01A03. -Porcentaje de acciones realizadas para la implementación de la cultura organizacional con perspectiva de género.
Periodicidad:	Semestral
Meta programada:	50% avance del programa

Se incluye como primer anexo al presente oficio, un resumen ejecutivo respecto al cumplimiento de metas y actividades planificadas durante el periodo que se reporta. El contenido se encuentra por temáticas planteadas en el apartado X del Programa Anual de Trabajo 2025 del OIGPAVCM.

Así también, se envía el medio de verificación de la actividad, en formato requisitado el cual fuera enviado al correo electrónico institucional a mi cargo, en el cual se encuentran referido lo siguiente:

Actividades realizadas durante el periodo que se reporta	Actividades programadas a realizar durante el ejercicio	% de avance del periodo reportado(A1/A2*100)
25	54	46.27%

En este sentido, me permito informarle que esta información fue remitida de manera digital al correo electrónico institucional luciasanchez@congresoqroo.gob.mx, para los trámites administrativos que haya lugar.

Agradeciendo de antemano la gentileza de sus atenciones, sin otro particular por el momento, me despido de Usted, reiterándole mi respeto institucional.

ATENTAMENTE
"Transformando la Cultura Institucional hacia la Igualdad"

LICDA. ELIZABETH MORENO REJÓN
TITULAR DEL ÓRGANO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO, PREVENCIÓN Y ATENCIÓN
DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES DEL PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO



PRIMER ANEXO

RESPECTO AL APARTADO X. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2025 DEL OIGPAVCM

X.I. Temática 1. Igualdad sustantiva y no discriminación

Área responsable: Estudios para la Igualdad de Género

Acción	Actividad	Objetivo	Actividad programada durante el periodo a reportar	Actividades realizadas
Programa Anual de Trabajo 2025	Entrega del Programa Anual de Trabajo 2025 a los integrantes de la Legislatura.	Dar a conocer el instrumento de gestión en el que el Órgano proyecta actividades y acciones que contribuyan a los objetivos institucionales y el avance de la igualdad sustantiva.	1	1
Fichas técnicas	Elaboración de fichas técnicas respecto de documentos legislativos presentados para la prevención, atención, sanción y erradicación de la desigualdad de género y de la violencia contra las mujeres.	Contribuir a la toma de decisiones legislativas para erradicar la desigualdad entre mujeres y hombres y la violencia contra las mujeres.	1	1
Informe anual de resultados de gestión 2024	Integración al Pleno el informe anual de resultados de gestión del OIGPAVCM	Presentar los avances alcanzados en cumplimiento de los objetivos, estrategias y compromisos contenidos en el Programa Anual de Trabajo.	1	1
Informe de Investigación	Elaboración de trabajo de investigación en materia de derechos humanos de las mujeres, igualdad sustantiva y para la erradicación de la violencia contra las mujeres.	Generar y difundir conocimiento sobre las causas, efectos y características de la violencia de género, la discriminación y la desigualdad de género que permitan contribuir a la erradicación de la desigualdad entre mujeres y hombres y la violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas.	1	1
Diagnóstico y propuesta de política para la igualdad	Reconocer, analizar y evaluar posibles brechas de género que se presenten en la estructura organizacional del Poder Legislativo.	Impulsar acciones afirmativas para acortar las posibles brechas de desigualdad laboral y proponer una política que asegure la igualdad de oportunidades y de corresponsabilidad con la vida familiar.	1	0
Lineamiento	Elaborar un instrumento o disposición normativa para la elaboración, presentación, aprobación y publicación y/o difusión de las investigaciones en materia de género.	Establecer los criterios para la realización de las actividades de investigación para la erradicación de las desigualdades entre mujeres y hombres.	1	1



X.II Temática 2. Profesionalización del Recurso Humano

Área responsable: Institucionalización de la perspectiva de género.

Acción	Actividad	Objetivo	Actividad programada durante el periodo a reportar	Actividad realizada
Difusión	Difusión de efemérides	Difundir días conmemorativos por la lucha de los derechos de las mujeres con el principal fin de que sean reconocidos.	1	1
Promoción	Promoción en página web de actividades programadas	Concentrar los trabajos y actividades del OIGPAVCM en un sitio web, para la accesibilidad de las trabajadoras y trabajadores del Poder Legislativo y sociedad en general.	1	0
Difusión	Difusión del Protocolo para Prevenir, Atender y Sancionar la Violencia Laboral contra las Mujeres en Razón de Género (2024) y el Pronunciamiento Cero Tolerancia a las Conductas de Violencia Laboral, que incluye el Acoso y Hostigamiento Sexual, así como cualquier forma de Violencia al interior del Poder Legislativo.	Dar a conocer el contenido del Protocolo 2024 y el Pronunciamiento Cero Tolerancia a las trabajadoras del Poder Legislativo del Estado de Quintana Roo.	2	2
Difusión	Estadísticas BAESVIM (4to trimestre 2024)	Dar a conocer a las diputadas y diputados de la XVIII Legislatura los datos actualizados sobre la violencia contra las mujeres que se viven en el Estado de Quintana Roo. Así como la actualización de las alertas de la violencia contra las mujeres.	2	2
Capacitaciones	Talleres y pláticas.	Promover la cultura institucional basada en la igualdad de género, respeto a los derechos humanos.	3	3
Conferencias naranjas	Conferencia Naranja (en línea)	Adherirnos a la campaña permanente e internacional "ÚNETE" de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), que declara el día 25 de cada mes como "Día Naranja". Para concientizar a través de pláticas y conferencias sobre la erradicación de las violencias hacia las mujeres.	5	5



Evento	Encendido de luces (moradas)	Sensibilizar al personal del Poder Legislativo sobre la lucha que han realizado las mujeres a lo largo de la historia para la obtención de sus derechos.	1	1
Conversatorio	Conversatorio Diputadas: -Retos y desafíos en el ámbito público. -Empoderamiento de las Mujeres. -Derechos laborales de las mujeres. -Derechos políticos de las mujeres.	Identificar elementos que resulten importantes para la transformación en la vida de las mujeres principalmente para el acceso y ejercicio de sus derechos humanos, libertades y autonomías.	1	0
Campañas	- "#8M" - Tú también tienes derecho	Difundir mediante una revista física y digital, así como material video gráfico, a las 8 mujeres con mayor antigüedad, reconociendo su trayectoria en el ámbito laboral y sus aportaciones de suma importancia al Poder Legislativo del Estado de Quintana Roo.	2	2
Difusión	Difundir actividades de investigación.	Dar a conocer las actividades de investigación realizadas en el OIGPAVCM mediante formato digital realizado para su difusión a través de medios electrónicos del Poder Legislativo.	1	1

X.III. Temática 3. Mujeres libres de violencia

Área responsable: Unidad de Atención a la Violencia contra las Mujeres

Acción	Actividad	Objetivo	Actividad programada	Actividad realizada
Servicio	Atención de Primer Contacto	Atender los casos de violencia laboral contra las mujeres en razón de género, a través de la atención inmediata de primer contacto, brindando los servicios de orientación, asesoría, acompañamiento y/o atención psicológica a las mujeres denunciantes, considerando en todo momento las necesidades y la voluntad de las mismas.	1	1
Recomendación	Proyectos de Recomendaciones	Elaborar los proyectos de recomendaciones cuando se presenten indicios o se tenga conocimiento de conductas presuntamente constitutivas de violencia laboral contra las mujeres	1	1



		en razón de género, para que las personas titulares o responsables de las áreas que conforman la estructura orgánica adopten las medidas de prevención general, con el fin de desincentivar o evitar la realización de estas conductas al interior del Poder Legislativo.		
Opinión técnica	Proyectos de Opiniones Técnicas	Elaborar los proyectos de opiniones técnicas, derivadas de los casos de violencia laboral contra las mujeres en razón de género, que incluye el acoso laboral, el acoso y el hostigamiento sexual, con el fin de que las opiniones técnicas sean consideradas por las autoridades facultadas de llevar a cabo los procedimientos de responsabilidad administrativa.	1	0
Capacitación	Actividades de Capacitación y Sensibilización en colaboración con el área de Institucionalización de la Perspectiva de Género	Colaborar con el área de Institucionalización de la perspectiva de género, para brindar capacitación en las diferentes áreas y órganos que conforman el poder Legislativo, con el fin de concientizar al personal sobre la exigibilidad de sus derechos, fortalecer la cultura de no violencia y de igualdad entre mujeres y hombres para fomentar un ambiente laboral libre de violencia al interior del Poder Legislativo.	1	0
Capacitación y Certificación	Capacitación y Certificación del Personal de la UAVM	Capacitar y certificar las competencias, conocimientos y habilidades del personal a cargo de brindar atención presencial de primer contacto consistente en: asesoría, acompañamiento y atención psicológica a las mujeres víctimas de violencia laboral en razón de género al interior del Poder Legislativo, de acuerdo con los criterios de calidad que describe el estándar de competencia ECO539 del Sistema Nacional de Competencias. El proceso consta de tres etapas: curso de alineación, proceso de evaluación y gestión y trámite de certificado.	1	0
Campaña	Campaña Cultura de la Denuncia	Que las personas servidoras públicas del Poder Legislativo conozcan la normatividad vigente para la atención de denuncias por violencia laboral, incluyendo la ruta de atención, ya que es un factor fundamental para prevenir, atender y sancionar la Violencia Laboral contra las mujeres al interior del Poder Legislativo.	1	1