



PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN DE MODERNIZACIÓN Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
JUNIO DE 2017



"PERFILES DE PUESTOS DEL PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO"

No.	NIVEL	NOMBRE DEL PUESTO	ESCOLARIDAD REQUERIDA PREFERENTEMENTE	EDAD	EXPERIENCIA EN PUESTO AFÍN	JEFE INMEDIATO	COMPETENCIAS LABORALES
1	200	Oficial Mayor	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	30 años en adelante	3 años	Presidente de la Gran Comisión	Análisis y solución de problemas, delegación, liderazgo, creatividad, negociación, planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo
2	300	Secretario Particular del Oficial Mayor	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	30 años en adelante	2 años	Oficial Mayor	Análisis y solución de problemas, delegación, liderazgo, creatividad, negociación, planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo
3	300	Director de Auditoría Interna	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	30 años en adelante	3 años	Oficial Mayor	Análisis y solución de problemas, delegación, liderazgo, creatividad, negociación, planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo
4	500	Jefe del Departamento Administrativo y Fiscal	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	25 años en adelante	2 años	Director de Auditoría Interna	Análisis y solución de problemas, organización, supervisión de personal y trabajo en equipo
5	500	Jefe del Departamento Auditoría	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	25 años en adelante	2 años	Director de Auditoría Interna	Planeación, organización, supervisión de personal y trabajo en equipo
6	300	Director de Finanzas	Licenciatura en Contaduría o afín	30 años en adelante	3 años	Oficial Mayor	Análisis y solución de problemas, delegación, negociación, planeación, organización, supervisión de personal y trabajo en equipo
7	400	Subdirector de Finanzas	Licenciatura en Contaduría o afín	30 años en adelante	3 años	Director de Finanzas	Planeación, organización, supervisión de personal y trabajo en equipo
8	500	Jefe del Departamento de Egresos	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Finanzas	Organización y trabajo en equipo
9	400	Subdirector de Contabilidad y Presupuesto	Licenciatura en Contaduría o afín	30 años en adelante	3 años	Director de Finanzas	Análisis y solución de problemas, delegación, planeación, organización, supervisión de personal y trabajo en equipo
10	500	Jefe de Departamento de Normatividad Contable	Licenciatura en Contaduría o afín	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Contabilidad y Presupuesto	Organización y trabajo en equipo
11	500	Jefe de Departamento de Presupuesto	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Contabilidad y Presupuesto	Organización y trabajo en equipo
12	500	Jefe de Departamento de Contabilidad	Licenciatura en Contaduría o afín	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Contabilidad y Presupuesto	Organización y trabajo en equipo
13	300	Dirección de Tesorería	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	30 años en adelante	3 años	Oficial Mayor	Análisis y solución de problemas, delegación, negociación, planeación, organización, supervisión de personal y trabajo en equipo
14	500	Jefe del Departamento de Pagaduría	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	25 años en adelante	2 años	Directora de Tesorería	Organización y trabajo en equipo
15	300	Director de Administración	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	30 años en adelante	3 años	Oficial Mayor	Análisis y solución de problemas, delegación, liderazgo, negociación, planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo



PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN DE MODERNIZACIÓN Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
JUNIO DE 2017



"PERFILES DE PUESTOS DEL PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO"

No.	NIVEL	NOMBRE DEL PUESTO	ESCOLARIDAD REQUERIDA PREFERENTEMENTE	EDAD	EXPERIENCIA EN PUESTO AFÍN	JEFE INMEDIATO	COMPETENCIAS LABORALES
16	400	Subdirector de Recursos Materiales	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	30 años en adelante	3 años	Director de Administración	Análisis y solución de problemas, delegación, negociación, planeación, organización, supervisión de personal y trabajo en equipo
17	500	Jefe del Departamento de Inventarios	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Recursos Materiales	Organización y trabajo en equipo
18	500	Jefe del Departamento de Adquisiciones	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Recursos Materiales	Negociación, planeación, organización y trabajo en equipo
19	500	Jefe del Departamento de Recursos Materiales	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Recursos Materiales	Negociación, planeación, organización y trabajo en equipo
20	500	Jefe del Departamento de Control y Seguimiento de Recursos Materiales	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Recursos Materiales	Negociación, planeación, organización y trabajo en equipo
21	400	Subdirector de Servicios Generales	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	30 años en adelante	3 años	Director de Administración	Análisis y solución de problemas, delegación, negociación, planeación, organización, supervisión de personal y trabajo en equipo
22	500	Jefe del Departamento de Control y Seguimiento Administrativo	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	25 años en adelante	2 años	Director de Administración	Organización y trabajo en equipo
23	400	Subdirector de Nómina	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	30 años en adelante	3 años	Director de Administración	Análisis y solución de problemas, delegación, negociación, planeación, organización, supervisión de personal y trabajo en equipo
24	400	Subdirector de Recursos Humanos	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	30 años en adelante	3 años	Director de Administración	Análisis y solución de problemas, delegación, negociación, planeación, organización, supervisión de personal y trabajo en equipo
25	500	Jefe del Departamento de Relaciones Laborales	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Recursos de Recursos Humanos	Análisis y solución de problemas, organización y trabajo en equipo
26	500	Jefe del Departamento de Contratos	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Recursos de Recursos Humanos	Organización, supervisión de personal y trabajo en equipo
27	500	Jefe del Departamento de Control de Personal	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Recursos de Recursos Humanos	Planeación, organización, supervisión de personal y trabajo en equipo
28	500	Jefe del Departamento de Prestaciones Económicas	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Recursos de Recursos Humanos	Planeación, organización, supervisión de personal y trabajo en equipo
29	400	Subdirector de Seguridad y Vigilancia	Licenciatura en Seguridad Pública	30 años en adelante	3 años	Director de Administración	Análisis y solución de problemas, delegación, negociación, planeación, organización, supervisión de personal y trabajo en equipo
30	500	Jefe del Departamento de Seguridad y Vigilancia	Licenciatura en Seguridad Pública	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Seguridad y Vigilancia	Organización, supervisión de personal y trabajo en equipo
31	300	Director de Modernización y Desarrollo Administrativo	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	30 años en adelante	3 años	Oficial Mayor	Análisis y solución de problemas, delegación, liderazgo, creatividad, negociación, planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo



PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN DE MODERNIZACIÓN Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
JUNIO DE 2017



"PERFILES DE PUESTOS DEL PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO"

No.	NIVEL	NOMBRE DEL PUESTO	ESCOLARIDAD REQUERIDA PREFERENTEMENTE	EDAD	EXPERIENCIA EN PUESTO AFÍN	JEFE INMEDIATO	COMPETENCIAS LABORALES
32	500	Jefe de Departamento de Capacitación, Profesionalización y Desarrollo Humano	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	25 años en adelante	2 años	Director de Modernización y Desarrollo Administrativo	Creatividad, planeación, organización, supervisión de personal y trabajo en equipo
33	500	Jefe de Departamento de Organización y Modernización	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	25 años en adelante	2 años	Director de Modernización y Desarrollo Administrativo	Creatividad, planeación, organización, supervisión de personal y trabajo en equipo
34	500	Jefe de Departamento de Gestión de la Calidad	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	25 años en adelante	2 años	Director de Modernización y Desarrollo Administrativo	Creatividad, planeación, organización, supervisión de personal y trabajo en equipo
35	300	Director de Relaciones Públicas	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	30 años en adelante	3 años	Oficial Mayor	Análisis y solución de problemas, delegación, liderazgo, creatividad, negociación, planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo
36	500	Jefe del Departamento de Relaciones Públicas	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	25 años en adelante	2 años	Director de Relaciones Públicas	Creatividad, planeación, organización, supervisión de personal y trabajo en equipo
37	300	Coordinador de Comunicación Social	Licenciatura en Ciencias de la Comunicación o carrera afín	30 años en adelante	3 años	Presidente de la Gran Comisión	Análisis y solución de problemas, delegación, liderazgo, creatividad, negociación, planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo
38	600	Jefa de la Coordinación de Comunicación Social de la Zona Norte	Licenciatura en Ciencias de la Comunicación o carrera afín	30 años en adelante	3 años	Coordinador de Comunicación Social	Creatividad, negociación, planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo
39	400	Subcoordinador de Comunicación Social	Licenciatura en Ciencias de la Comunicación o carrera afín	30 años en adelante	3 años	Coordinador de Comunicación Social	Creatividad, negociación, planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo
40	500	Jefe del Departamento de Comunicación Social	Licenciatura en Ciencias de la Comunicación o carrera afín	25 años en adelante	2 años	Subcoordinador de Comunicación Social	Organización y trabajo en equipo
41	300	Coordinador de Asesores	Licenciatura en Derecho o afín	30 años en adelante	2 años	Presidente de la Gran Comisión	Análisis y solución de problemas, delegación, liderazgo, creatividad, negociación, planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo
42	300	Secretario Técnico de la Gran Comisión	Licenciatura en Derecho o afín	30 años en adelante	2 años	Presidente de la Gran Comisión	Análisis y solución de problemas, delegación, liderazgo, creatividad, negociación, planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo
43	500	Jefe de Departamento de la Secretaría Técnica	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	25 años en adelante	2 años	Secretario Técnico de la Gran Comisión	Planeación, organización y trabajo en equipo.
44	400	Secretario Particular de la Gran Comisión	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	30 años en adelante	2 años	Presidente de la Gran Comisión	Análisis y solución de problemas, delegación, liderazgo, creatividad, negociación, planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo



PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN DE MODERNIZACIÓN Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
JUNIO DE 2017



"PERFILES DE PUESTOS DEL PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO"

No.	NIVEL	NOMBRE DEL PUESTO	ESCOLARIDAD REQUERIDA PREFERENTEMENTE	EDAD	EXPERIENCIA EN PUESTO AFÍN	JEFE INMEDIATO	COMPETENCIAS LABORALES
45	300	Titular de la Unidad de Transparencia, Acceso a la Inf. Pública y Protección de Datos Personales	Por Ley Orgánica Título y Cédula Profesional de Licenciatura afín a la materia, contar preferentemente con experiencia en Materia de Transp. y Acceso a la Inf. Púb.	30 años en adelante	3 años	Presidente de la Gran Comisión	Análisis y solución de problemas, delegación, liderazgo, creatividad, negociación, planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo
46	400	Subdirector de Administración y Actualización de la Página de Transparencia	Licenciatura en Derecho, Educación, Informática o Comunicación	30 años en adelante	2 años	Titular de la Unidad de Transparencia, Acceso a la Inf. Pública y Protección de Datos Personales	Análisis y solución de problemas, planeación, organización y trabajo en equipo
47	500	Subdirector de Acceso a la Información	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas, en Derecho o Afín	25 años en adelante	2 años	Titular de la Unidad de Transparencia, Acceso a la Inf. Pública y Protección de Datos Personales	Análisis y solución de problemas, planeación, organización y trabajo en equipo
48	400	Subdirector de Protección de Datos Personales	Licenciatura en Derecho o carrera afín	25 años en adelante	2 años	Titular de la Unidad de Transparencia, Acceso a la Inf. Pública y Protección de Datos Personales	Análisis y solución de problemas, planeación, organización, supervisión de personal y trabajo en equipo
49	300	Director del Instituto de Investigaciones Legislativas	Por Ley Orgánica Abogado o Licenciatura en Derecho, con Título y Cédula Profesional, contar preferentemente con experiencia en el área de investigación	30 años en adelante	3 años	Presidente de la Gran Comisión	Análisis y solución de problemas, delegación, liderazgo, creatividad, negociación, planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo
50	400	Subdirector del Instituto de Investigaciones Legislativas	Licenciatura en Derecho o carrera afín	30 años en adelante	3 años	Director del Instituto de Investigaciones Legislativas	Planeación, organización, supervisión de personal y trabajo en equipo
51	500	Jefe del Departamento del Instituto de Investigaciones Legislativas	Licenciatura en Derecho o carrera afín	25 años en adelante	2 años	Subdirector del Instituto de Investigaciones Legislativas	Organización y trabajo en equipo
52	500	Jefe del Departamento del Análisis Legislativo del Instituto de Investigaciones Legislativas	Licenciatura en Derecho o carrera afín	25 años en adelante	2 años	Subdirector del Instituto de Investigaciones Legislativas	Organización y trabajo en equipo
53	400	Subdirector de Estudios Jurídicos del Instituto de Investigaciones Legislativas	Licenciatura en Derecho o carrera afín	30 años en adelante	3 años	Director del Instituto de Investigaciones Legislativas	Planeación, organización, supervisión de personal y trabajo en equipo
54	500	Jefe del Departamento de Anteproyectos	Licenciatura en Derecho o carrera afín	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Estudios Jurídicos del Instituto de Investigaciones Legislativas	Planeación, organización y trabajo en equipo



PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN DE MODERNIZACIÓN Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
JUNIO DE 2017



"PERFILES DE PUESTOS DEL PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO"

No.	NIVEL	NOMBRE DEL PUESTO	ESCOLARIDAD REQUERIDA PREFERENTEMENTE	EDAD	EXPERIENCIA EN PUESTO AFÍN	JEFE INMEDIATO	COMPETENCIAS LABORALES
55	500	Jefe de Departamento de la Unidad de Igualdad de Género	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas	25 años en adelante	2 años	Director del Instituto de Investigaciones Legislativas	Organización y trabajo en equipo
56	300	Director de Apoyo Jurídico	Por Ley Orgánica Abogado o Licenciatura en Derecho, con Título y Cédula Profesional	30 años en adelante	3 años	Presidente de la Gran Comisión	Análisis y solución de problemas, delegación, liderazgo, creatividad, negociación, planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo
57	400	Subdirector de Análisis Legislativo	Licenciatura en Derecho o carrera afín	30 años en adelante	3 años	Director de Apoyo Jurídico	Negociación, planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo
58	500	Jefe del Departamento de Técnica Parlamentaria	Licenciatura en Derecho o carrera afín	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Análisis Legislativo	Planeación, organización y trabajo en equipo
59	500	Jefe del Departamento de Análisis Legislativo	Licenciatura en Derecho o carrera afín	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Análisis Legislativo	Planeación, organización y trabajo en equipo
60	400	Subdirector de Apoyo Jurídico	Licenciatura en Derecho o carrera afín	30 años en adelante	3 años	Director de Apoyo Jurídico	Negociación, planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo
61	500	Jefe del Departamento de Análisis Jurídico	Licenciatura en Derecho o carrera afín	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Apoyo Jurídico	Planeación, organización y trabajo en equipo
62	400	Subdirector de Análisis Jurídico	Licenciatura en Derecho o carrera afín	30 años en adelante	3 años	Director de Apoyo Jurídico	Análisis y solución de problemas, delegación, liderazgo, creatividad, negociación, planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo
63	500	Jefe del Departamento Contencioso Administrativo	Licenciatura en Derecho o carrera afín	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Análisis Jurídico	Planeación, organización y trabajo en equipo
64	300	Director de Control del Proceso Legislativo	Licenciatura en Derecho o carrera afín	30 años en adelante	3 años	Presidente de la Gran Comisión	Análisis y solución de problemas, delegación, liderazgo, creatividad, negociación, planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo
65	400	Subdirector de Análisis del Proceso Legislativo	Licenciatura en Derecho o carrera afín	30 años en adelante	3 años	Director de Control del Proceso Legislativo	Análisis y solución de problemas, delegación, planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo
66	500	Jefe del Departamento de Control Difuso de Constitucionalidad	Licenciatura en Derecho o carrera afín	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Análisis del Proceso Legislativo	Planeación, organización, y trabajo en equipo
67	500	Jefe del Departamento de Proceso Legislativo	Licenciatura en Derecho o carrera afín	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Análisis del Proceso Legislativo	Planeación, organización, y trabajo en equipo
68	400	Subdirector de Control y Seguimiento	Licenciatura en Derecho o carrera afín	30 años en adelante	3 años	Director de Control del Proceso Legislativo	Análisis y solución de problemas, delegación, planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo
69	500	Jefe del Departamento de Coordinación de Enlace con Diputados	Licenciatura en Derecho o carrera afín	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Control y Seguimiento	Planeación, organización y trabajo en equipo
70	500	Jefe del Departamento de Control, Verificación y Publicación de Documentos	Licenciatura en Derecho o carrera afín	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Control y Seguimiento	Planeación, organización y trabajo en equipo



PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN DE MODERNIZACIÓN Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
JUNIO DE 2017



"PERFILES DE PUESTOS DEL PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO"

No.	NIVEL	NOMBRE DEL PUESTO	ESCOLARIDAD REQUERIDA PREFERENTEMENTE	EDAD	EXPERIENCIA EN PUESTO AFÍN	JEFE INMEDIATO	COMPETENCIAS LABORALES
71	300	Director de Gestoría y Apoyo a la Comunidad	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas o Gobierno y Gestión Pública	30 años en adelante	3 años	Presidente de la Gran Comisión	Análisis y solución de problemas, delegación, liderazgo, negociación, planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo
72	400	Subdirector de Enlace Interinstitucional	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas o Gobierno y Gestión Pública.	25 años en adelante	3 años	Director de Gestoría y Apoyo a la Comunidad	Negociación, planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo
73	500	Jefe de Departamento de Enlace Interinstitucional	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas o Gobierno y Gestión Pública.	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Enlace Interinstitucional	Planeación, organización y trabajo en equipo
74	400	Subdirector de Gestoría	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas o Gobierno y Gestión Pública.	30 años en adelante	3 años	Director de Gestoría y Apoyo a la Comunidad	Negociación, planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo
75	500	Jefe del Departamento de Gestoría	Licenciatura en Ciencias Económico-Administrativas o Gobierno y Gestión Pública.	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Gestoría	Organización y trabajo en equipo
76	300	Director de Tecnologías de la Información	Licenciatura en Informática, Ingeniería en Sistemas o afín	30 años en adelante	3 años	Presidente de la Gran Comisión	Análisis y solución de problemas, delegación, liderazgo, creatividad, negociación, planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo
77	500	Secretario Técnico de Tecnologías de la Información	Licenciatura en Informática, Ingeniería en Sistemas o afín	30 años en adelante	2 años	Director de Tecnologías de la Información	Planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo
78	400	Subdirector de Tecnologías de la Información	Licenciatura en Informática, Ingeniería en Sistemas o afín	30 años en adelante	3 años	Director de Tecnologías de la Información	Planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo
79	500	Jefe del Departamento de Administración y Seguridad de la Red	Licenciatura en Informática, Ingeniería en Sistemas o afín	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Tecnologías de la Información	Planeación, organización, supervisión de personal y trabajo en equipo
80	500	Jefe del Departamento de Administración de la Página Web.	Licenciatura en Informática, Ingeniería en Sistemas o afín	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Tecnologías de la Información	Creatividad, planeación, organización, supervisión de personal y trabajo en equipo
81	500	Jefe del Departamento de Mantenimiento y Conectividad	Licenciatura en Informática, Ingeniería en Sistemas o afín	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Tecnologías de la Información	Planeación, organización, supervisión de personal y trabajo en equipo
82	500	Jefe del Departamento de Sistemas	Licenciatura en Informática, Ingeniería en Sistemas o afín	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Tecnologías de la Información	Planeación, organización, supervisión de personal y trabajo en equipo
83	500	Jefe del Departamento de Tecnologías de Información	Licenciatura en Informática, Ingeniería en Sistemas o afín	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Tecnologías de la Información	Planeación, organización, supervisión de personal y trabajo en equipo
84	300	Director de Archivo General y Biblioteca	Licenciatura en Ciencias de la Información o carrera afín	30 años en adelante	3 años	Presidente de la Gran Comisión	Análisis y solución de problemas, delegación, liderazgo, creatividad, negociación, planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo



PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN DE MODERNIZACIÓN Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
JUNIO DE 2017



"PERFILES DE PUESTOS DEL PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO"

No.	NIVEL	NOMBRE DEL PUESTO	ESCOLARIDAD REQUERIDA PREFERENTEMENTE	EDAD	EXPERIENCIA EN PUESTO AFÍN	JEFE INMEDIATO	COMPETENCIAS LABORALES
85	400	Subdirector de Biblioteca Legislativa	Licenciatura en Bibliotecología, Ciencias de la Información o carrera afín	30 años en adelante	3 años	Director de Archivo General y Biblioteca	Análisis y solución de problemas, negociación, planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo
86	500	Jefe del Departamento de Biblioteca	Licenciatura en Bibliotecología, Ciencias de la Información o carrera afín	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Biblioteca Legislativa	Creatividad, planeación, organización y trabajo en equipo
87	500	Jefe del Departamento del Proceso Técnico	Licenciatura en Bibliotecología, Ciencias de la Información o carrera afín	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Biblioteca Legislativa	Creatividad, planeación, organización y trabajo en equipo
88	400	Subdirector de Archivo General	Licenciatura en Archivonomía, Archivología o carrera afín	30 años en adelante	3 años	Director de Archivo General y Biblioteca	Análisis y solución de problemas, negociación, planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo
89	500	Jefe del Departamento de Archivo General	Licenciatura en Archivonomía, Archivología o carrera afín	25 años en adelante	2 años	Subdirector de Archivo General	Creatividad, planeación, organización y trabajo en equipo
90	300	Director de Concertación Legislativa	Licenciatura en Derecho o carrera afín	30 años en adelante	3 años	Presidente de la Gran Comisión	Análisis y solución de problemas, delegación, liderazgo, creatividad, negociación, planeación, organización, supervisión de personal, toma de decisiones, trabajo en equipo
91	400	Subdirector de Análisis Jurídico de la Dirección de Concertación Legislativa	Licenciatura en Derecho o carrera afín	30 años en adelante	3 años	Director de Concertación Legislativa	Planeación, organización, supervisión de personal y trabajo en equipo

Fundamento Legal: Artículo 48 Inciso C) Fracción I, 49, 83 y 84 de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Q. Roo y Artículo 95 de la Constitución Política del Estado de Q. Roo.

Artículo 48.- Son Atribuciones de la Gran Comisión... Inciso C) En Materia Administrativa: Fracción I. Designar y remover a los Titulares de las Dependencias del Poder Legislativo, a moción de cualquier miembro de ella, con plena justificación y por votación de la mayoría simple de sus miembros.

Artículo 49.- La Gran Comisión tomará sus decisiones en los asuntos de su competencia por mayoría de votos de sus miembros y se harán cumplir por conducto de su Presidente.

Artículo 83.- Para ser Titular de las Dependencias del Poder Legislativo, se exigirán los requisitos señalados en el Artículo 95 de la Constitución Política del Estado, con excepción del Titular de la Dirección de Apoyo Jurídico, quién además deberá ser abogado o licenciado en derecho, con título y cédula profesional expedidos por autoridad o institución legalmente facultadas para ello. Tratándose del Titular del Instituto de Investigaciones Legislativas además de los requisitos establecidos en el Artículo 95 de la Constitución Política del Estado, se requerirá ser abogado o licenciado en derecho, con título y cédula profesional expedidos por autoridad o institución legalmente facultadas para ello y contar preferentemente con experiencia en el área de investigación. Tratándose del Titular de la Unidad de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Poder Legislativo, además de los requisitos establecidos en el Artículo 95 de la Constitución Política del Estado, se requerirá contar con título y cédula profesional de licenciatura afín a la materia, expedidos por autoridad o institución legalmente facultada y preferentemente deberá contar con experiencia en materia de transparencia y acceso a la información pública.

Artículo 84.- La designación y remoción de los Titulares de las Dependencias del Poder Legislativo, se hará por la Gran Comisión del Congreso del Estado, a moción de cualquier miembro de ella, con plena justificación, por votación de mayoría simple de sus miembros.

Artículo 95 CPEQROO.- Para ser Secretario del Despacho y Director de Organismos Descentralizados y Empresas de Participación Estatal se requiere: I.- Ser Ciudadano Quintanarroense y nativo de la Entidad o con residencia no menor de 5 años. II.- Estar en pleno ejercicio de sus derechos políticos, y III.- Tener modo honesto de vivir. Tratándose de lo dispuesto en la fracción I del presente artículo, podrá ser dispensable únicamente para el cargo de Secretario de Seguridad Pública.

OBSERVACIÓN: PARA OCUPAR UN PUESTO EN EL PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO SE DEBERÁ CUMPLIR PREFERENTEMENTE LOS NIVELES DE ESCOLARIDAD REQUERIDOS EN EL PRESENTE DOCUMENTO, EN CASO DE NO CUMPLIR CON ALGUNO DE ELLOS, SE ESTARÁ A LO DISPUESTO POR LA GRAN COMISIÓN POR CONDUCTO DE SU PRESIDENTE. DE CONFORMIDAD AL ART. 83 DE LA LEY ORGÁNICA DEL PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO, LOS ÚNICOS PUESTOS QUE OBLIGATORIAMENTE SUS TITULARES TIENEN QUE CUMPLIR CON LOS NIVELES DE ESCOLARIDAD REQUERIDOS SON LOS DE: DIRECTOR DE APOYO JURÍDICO, TITULAR DEL INSTITUTO DE INVESTIGACIONES LEGISLATIVAS Y TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES; EN LOS DEMÁS PUESTOS SE ESTIPULA DE PREFERENCIA CUMPLIR CON LOS NIVELES DE ESCOLARIDAD SEÑALADOS MÁS NO CON LA OBLIGATORIEDAD DE LEY.

Periodo de actualización de la información:	Trimestral.
Fecha de actualización:	30/Junio/2017.
Fecha de validación:	30/Junio/2017.
Áreas(s) administrativa(s) responsable(s) de la información:	Dirección de Modernización y Desarrollo Administrativo.